

ESG

w grupie Kapitałowej
Satoria S.A



Nowa definicja gościnności

Z ogromną satysfakcją przedstawiam Państwu Politykę ESG Satoria Group SA – dokument, który stanowi istotny krok w kierunku dalszego, odpowiedzialnego rozwoju naszej organizacji. Wprowadzenie spójnej polityki ESG do naszej strategii to nie tylko odpowiedź na współczesne wyzwania rynkowe, społeczne i środowiskowe, ale przede wszystkim wyraz naszej długoterminowej wizji budowania wartości w sposób zrównoważony, transparentny i etyczny.



Spis treści

Start 2025



01.

Ład korporacyjny

02.

Ludzie i środowisko – nasza wspólna przyszłość

03.

Społeczności lokalne i gościnność społeczna

04.

ESG w procesach inwestycyjnych

05.

Zobowiązania środowiskowe Satoria Group SA

06.

Monitorowanie działań ESG, eliminowanie zagrożeń

07.

Rola kadry zarządzającej

08.

Naruszenia polityki ESG

09.

Komisja ESG

Kilka słów od Prezesa

Z ogromną satysfakcją przedstawiam Państwu Politykę ESG Satoria Group SA – dokument, który stanowi istotny krok w kierunku dalszego, odpowiedzialnego rozwoju naszej organizacji. Wprowadzenie spójnej polityki ESG do naszej strategii to nie tylko odpowiedź na współczesne wyzwania rynkowe, społeczne i środowiskowe, ale przede wszystkim wyraz naszej długoterminowej wizji budowania wartości w sposób zrównoważony, transparentny i etyczny.

Wierzmy, że tylko takie podejście pozwoli nam skutecznie minimalizować ryzyka, wzmacniać zaufanie naszych partnerów oraz tworzyć trwałe relacje oparte na wzajemnym szacunku i odpowiedzialności. Polityka ESG to naturalna kontynuacja dotychczasowych działań Grupy Satoria, która od lat kieruje się wysokimi standardami etycznymi, troską o środowisko i odpowiedzialnością społeczną.

Dziś stawiamy kolejny, świadomy krok – integrując zasady ESG na każdym poziomie funkcjonowania naszej organizacji: od decyzji strategicznych, po codzienne działania operacyjne. Jesteśmy przekonani, że takie podejście pozwoli nam nie tylko sprostać oczekiwaniom współczesnego rynku, ale przede wszystkim przyczyni się do budowy lepszej, bardziej zrównoważonej przyszłości – dla nas, naszych pracowników, partnerów i otoczenia, w którym działamy.

Zapraszam wszystkich członków zespołu Satoria Group SA oraz naszych partnerów do aktywnego wspierania tej polityki i wspólnej pracy na rzecz realizacji jej celów.



Szanowni Państwo,

W Satoria Group S.A. postrzegamy ESG nie jako obowiązek, ale jako strategiczny kierunek rozwoju – zarówno w działalności hotelarskiej, jak i deweloperskiej. Zrównoważony rozwój, odpowiedzialność społeczna i przejrzystość działań to nie tylko modne hasła – to konkretne decyzje, które podejmujemy każdego dnia.

W sektorze hotelarskim stawiamy na efektywność energetyczną, ograniczenie zużycia plastiku i współpracę z lokalnymi dostawcami. Goście coraz częściej wybierają hotele, które nie tylko oferują komfort, ale także działają w sposób odpowiedzialny – i my na tę odpowiedzialność odpowiadamy realnymi działaniami.

W obszarze deweloperskim projektujemy z myślą o przyszłości – inwestujemy w rozwiązania przyjazne środowisku, ograniczamy ślad węglowy i stawiamy na jakość przestrzeni wspólnych, które sprzyjają integracji społecznej.

Wierzę, że firmy, które już dziś wdrażają zasady ESG w sposób autentyczny i konsekwentny, będą liderami jutra. To nie tylko nasza powinność – to nasza szansa na budowanie lepszego świata



Polityka ESG Grupy Kapitałowej



Celem niniejszej polityki jest zapewnienie, iż każdy członek zespołu Satoria Group SA jest świadomy kluczowych zasad zrównoważonego rozwoju obowiązujących w grupie

Wprowadzenie

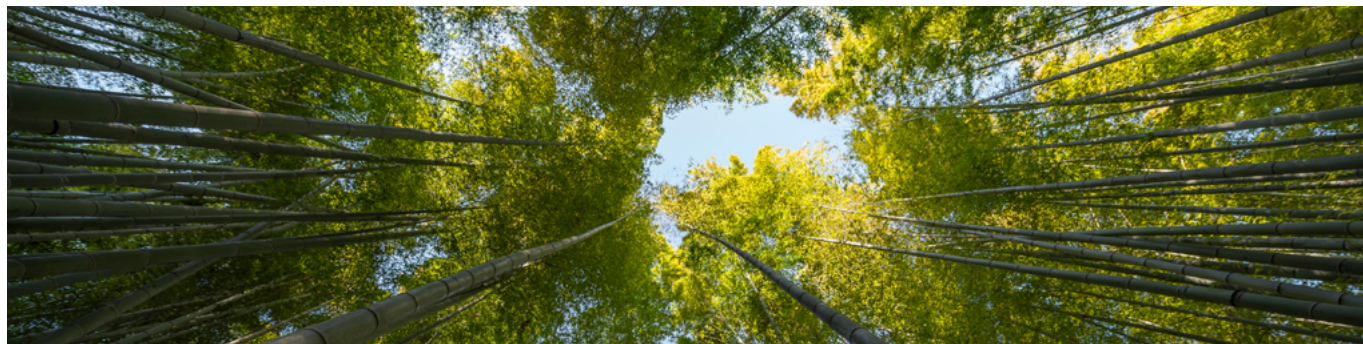
ESG to zestaw kluczowych wyznaczników pozwalających ocenić działalność przedsiębiorstwa pod kątem jego zrównoważonego rozwoju. Ich uwzględnienie w strategii biznesowej Satoria Group SA ma na celu budowanie długoterminowej wartości, minimalizowanie ryzyka oraz odpowiedzialne kształtowanie relacji z partnerami. Niniejszy dokument systematyzuje cele, wartości i zasady działania Grupy w obszarze ESG oraz wskazuje konkretne działania operacyjne. Włączenie zasad ESG do strategii i codziennego funkcjonowania firmy oznacza prowadzenie działalności w sposób transparentny, uczciwy i zgodny z przepisami, przy jednoczesnym

uwzględnieniu także ważnego aktualnie wpływu społecznego i środowiskowego.

Niniejszy dokument przedstawia w usystematyzowany sposób wartości i cele, którymi kieruje się od lat Satoria Group SA w zakresie Zrównoważonego Rozwoju. Zasady te winny obowiązywać w całej organizacji – od najwyższego szczebla zarządzania po wszystkich partnerów biznesowych. Celem niniejszej polityki jest zapewnienie, iż każdy członek zespołu Satoria Group SA jest świadomy kluczowych zasad zrównoważonego rozwoju obowiązujących w grupie oraz otrzymuje konkretne wskazówki

pomocne w codziennej pracy. Polityka ta jest wspierana szeregiem dodatkowych dokumentów, które wzmacniają zaangażowanie Satoria Group SA na rzecz ESG.

Strategia realizowana przez Grupę obejmuje wszystkie obszary działalności spółki – niezależnie od tego, czy pełni ona rolę właściciela aktywów, zarządcy, czy inwestora. Koncepcja ta opiera się na kilku strategicznych filarach esg – odzwierciedlając kompleksowe podejście firmy do zrównoważonego rozwoju.



Strategiczne filary ESG w Grupie Satoria

01.

Ład korporacyjny

1.1 Odpowiedzialne działanie grupy

- Wyznaczanie standardów w zarządzaniu oparte na silnych fundamentach ładu korporacyjnego – budowanie zaufania i transparentności w relacjach.
- Przejrzystość, etyka i zgodność z przepisami prawa gwarantowana na każdym etapie współpracy
- Społeczna odpowiedzialność odzwierciedlona w działaniach na każdym poziomie struktury organizacyjnej.



1.2 Monitorowanie łańcucha dostaw

- Identyfikacja ryzyk w łańcuchu dostaw (środowiskowych, społecznych, etycznych).
- Audyty dostawców, promowanie dobrych praktyk.
- Partnerstwo z rzetelnymi i certyfikowanymi dostawcami.

02.

Ludzie i środowisko – nasza wspólna przyszłość

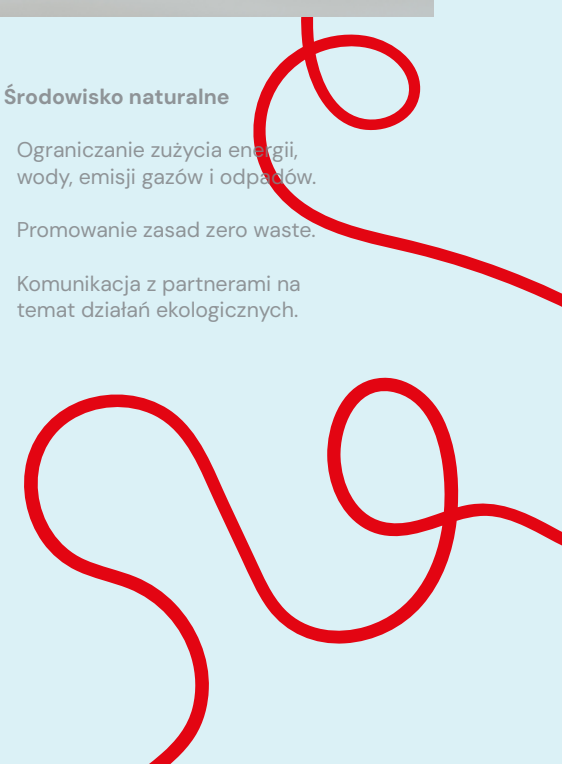
2.1 Pracownicy i kultura organizacyjna

- Szacunek, bezpieczeństwo i rozwój kompetencji – podstawą stworzonej w grupie kultury pracy.
- Tworzenie środowiska pracy wspierającego dobrostan, zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.
- Poszanowanie praw każdego członka zespołu, wspieranie jego kompetencji i osobistego potencjału.
- Zapewnienie różnorodności i integracji poprzez zagwarantowanie równych szans już od etapu rekrutacji.
- Systematyczne zwiększanie zaangażowania pracowników w tworzenie kultury ESG poprzez szkolenia, mentoring.



2.2 Środowisko naturalne

- Ograniczanie zużycia energii, wody, emisji gazów i odpadów.
- Promowanie zasad zero waste.
- Komunikacja z partnerami na temat działań ekologicznych.



03.

Społeczności lokalne i gościnność społeczna

3.1 Działania lokalne

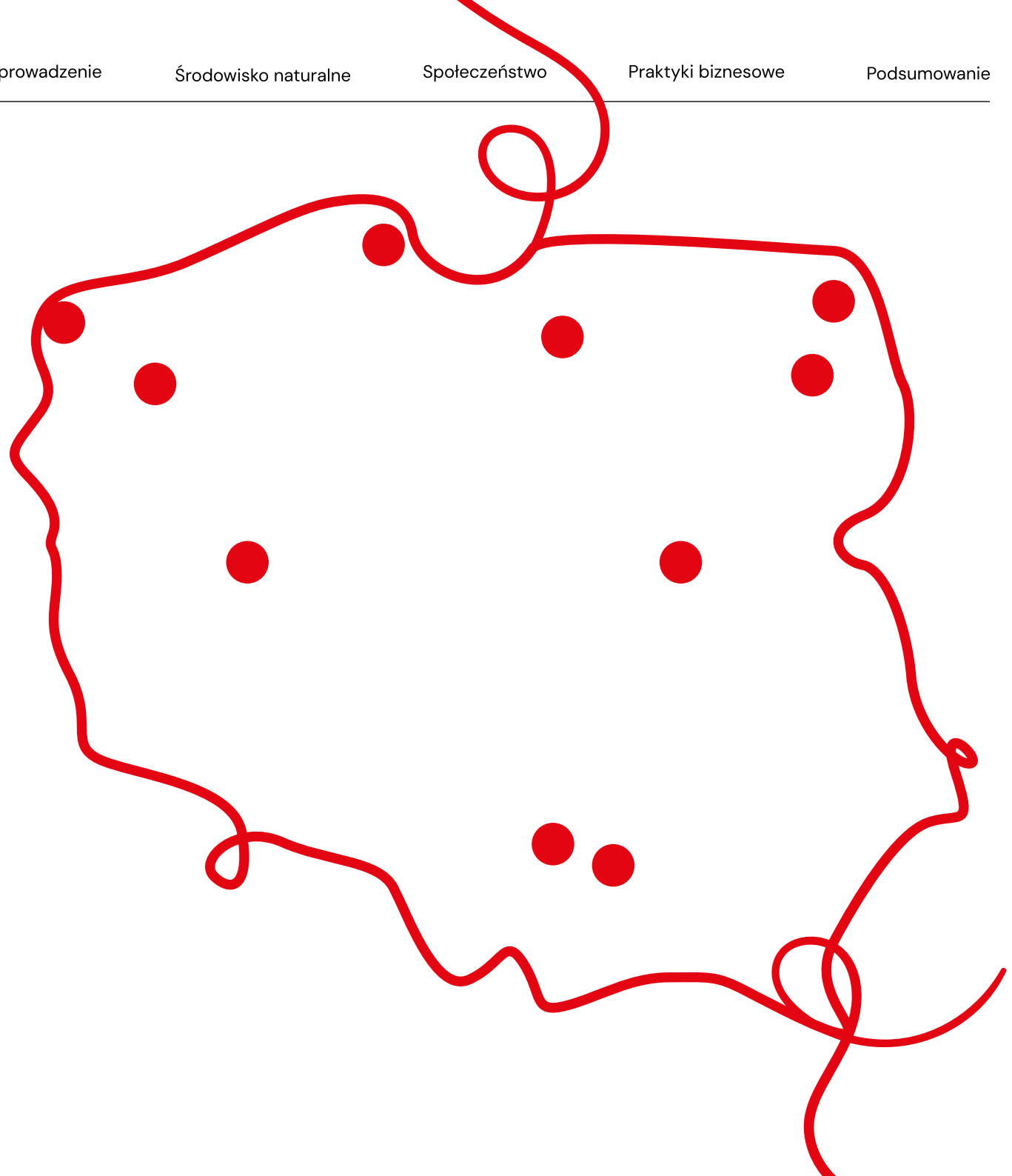
- Wspieranie lokalnych projektów, organizacji i zatrudnienia.
- Promowanie zdrowego stylu życia.

3.2 Dialog z inwestorami, właścicielami, społecznościami lokalnymi, NGO,

- Dialog z lokalnymi instytucjami o charakterze NGO.
- Wsparcie działających lokalnie i ogólnopolsko fundacji i stowarzyszeń o charakterze NGO.
- Współpraca z przedstawicielami miasta i województwa dla każdej z lokalizacji.
- Czynny udział w komitetach i szeroko pojętym networkingu na lokalnych rynkach.

3.3 Nasze obiekty jako centra lokalnej aktywności

- Projektowanie przestrzeni służących zarówno wszystkim (pracownikom, mieszkańcom, klientom, partnerom, gościom).
- Zaangażowanie wszystkich użytkowników w zrównoważony rozwój poprzez zachęcanie do mądrego oszczędzania (wody, energii, żywności, itd.).



04.

ESG w procesach inwestycyjnych

- Uwzględnienie kryteriów ESG już na etapie planowania każdej inwestycji, by zapewnić zgodność z naszymi wartościami i długoterminową strategią odpowiedzialnego i zrównoważonego rozwoju.
- Przeciwdziałanie ryzykom regulacyjnym, operacyjnym i reputacyjnym.
- Monitorowanie postępów i ocena skuteczności działań ESG.



05.

Zobowiązania środowiskowe Satoria Group SA

5.1 Planowanie strategii redukcji śladu węglowego

- strategia redukcji emisji CO₂.

5.2 Zarządzanie środowiskowe

- wdrażanie globalnych systemów certyfikacji.

5.3 Gospodarka obiegu zamkniętego

- odpowiedzialne budowanie, remonty i eksploatacja wszystkich obiektów.



06.

Monitorowanie działań ESG, eliminowanie i ograniczanie zagrożeń

- Przeprowadzanie oceny ryzyk ESG – poprzez audyt wewnętrzny lub zewnętrzny.
- Szkolenia i podnoszenie świadomości wśród pracowników.
- Raportowanie kluczowych wskaźników efektywności.
- Regularna aktualizacja działań i celów ESG.



07.

Rola kadry zarządzającej

7.1 Managerowie i kierownicy

- Wdrażanie polityki ESG poprzez przykład.
- Konsultowanie działań z powołaną wewnątrz w grupie Komisją ESG.

7.2 Szkolenia i mentoring

- Cykl edukacyjny wspierający wdrażanie ESG.



08.

Naruszenia polityki ESG

8.1. W przypadku zgłoszenia ewentualnego naruszenia polityki ESG przez pracownika, partnera biznesowego lub przedstawicieli lokalnej społeczności, Komisja ESG podejmuje działania weryfikujące.



09.

Komisja ESG

9.1 Nadzór nad realizacją polityki ESG.

9.2 Komisje tworzą kluczowe osoby zarządcze w Grupie:

- **Marta Kuniszyk** – Członek Zarządu, Dyrektor Finansowy
- **Mariusz Kubala** – Członek Zarządu, Dyrektor Operacyjny
- **Marta Komorowska** – HR Partner

9.3 Komisja ESG planuje co najmniej 1 spotkanie rocznie na analizę raportów składanych do globalnych systemów certyfikacji i progres w stosunku do zakładanych celów

9.4 Komisja ESG prowadzi nadzór nad bezpieczeństwem gromadzenia i przechowywania danych.

9.5 Komisja ESG planuje regularnie przeprowadzać ocenę istotności zagadnień ESG, angażując interesariuszy oraz opierając się na ryzykach i szansach strategicznych. Wyniki tej analizy będą kształtować priorytety raportowania i działania ESG w kolejnych etapach.



Podsumowanie

Polityka ESG jest dokumentem ramowym obowiązującym wszystkie spółki w Grupie Kapitałowej Satoria. Jest dokumentem publicznym i podlega aktualizacji co najmniej raz na dwa lata. Stanowi fundament strategii zarządzania i kultury organizacyjnej firmy.

Załączniki (zapoznaj się)

- Załącznik nr 1.
Polityka ESG
Grupy Kapitałowej Satoria

Mała zmiana, duże efekty

Wdrażając zasady ESG, zaczęliśmy od konkretnej zmiany: całkowicie zrezygnowaliśmy z plastikowych butelek jednorazowych w naszych pokojach hotelowych. Zamiast nich – już od 2 lat – oferujemy gościom wodę filtrowaną w szklanych butelkach wielokrotnego użytku.

Dzięki tej decyzji co roku eliminujemy z obiegu blisko 88 tysięcy plastikowych butelek, co przekłada się na prawie *900 kilogramów plastiku mniej. To również realna oszczędność zasobów – m.in. ponad 130 tysięcy litrów wody i redukcja emisji CO₂.

To jeden z wielu przykładów na to, że małe kroki w hotelarstwie mogą mieć duży wpływ na środowisko. I właśnie od takich decyzji zaczyna się odpowiedzialne zarządzanie w duchu ESG.



* okres 2 lat | średni pobyt gościa 2 dni | przy 240 pokojach po 2 butelki wody na pokój

W ramach naszej strategii ESG w hotelach oszczędzamy nie tylko plastik, ale również wodę, energię i zasoby naturalne. Wprowadziliśmy inteligentne systemy zarządzania zużyciem prądu, perlatorów, ekologicznych środków czystości, a także ograniczyliśmy ilość odpadów. Naszym celem jest nie tylko troska o środowisko, ale również komfort i świadomość gości, którzy wybierają wypoczynek w duchu odpowiedzialności.



2025

Dziękujemy