

Certification Accompagnement des Apprentissages et de la Formation en Situation de Travail (AAFEST)

Futur Référent - Référente AFEST au sein de votre entreprise ou en organisme de formation, ce cycle, éligible au CPF, est fait pour vous. Plus de 1.500 personnes ont déjà franchi le pas !

OBJECTIF

- Bâtir l'architecture, concevoir et piloter un projet d'AFEST.
- Accompagner un apprenant au poste de travail.
- Se préparer au passage de la certification AAFEST « Accompagnement des apprentissages et de la formation en situation de travail » RS5525

MODALITÉS D'ACCÈS

- À réception du bon de commande, sous 72 h

PUBLIC

- Consultant, formateur-formatrice, responsable formation ou pédagogique, expert métier.

Prérequis : aucun

ACCESSIBILITÉ

- Accès aux personnes en situation de handicap : contacter notre référente handicap Nadia Rabia – nrabia@c-campus.fr



50h : 16 heures en synchrone + 1h15 d'examen en visio + 13 heures estimées en digital et 20 heures estimées de travail personnel



INTER : 1.890 € HT
INTRA : nous consulter



100 % de réussite sur 91 candidats présentés en 2025
4 % d'abandon ou report
92% de satisfaction

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

« Accompagnement des apprentissages et de la formation en situation de travail »

Code : RS5525

Certificateurs : C-CAMPUS

Date de validation : 15/10/2021

TOOL BOX AFEST

Vous travaillez sur votre cas AFEST et construisez pas à pas l'architecture, les outils, le dispositif d'accompagnement et d'évaluation, en vous aidant de la Tool Box avec la méthode AFEST© de C-Campus. Une formation action pratique, concrète et outillée.

JEU DE CARTES

En commandant des jeux de cartes « Accompagnateur AFEST », vous pouvez former, animer et superviser les accompagnateurs et accompagnatrices qui déploient vos AFEST.

COURS DIGITAUX

Pendant les intersessions, vous enrichissez vos connaissances et complétez vos livrables AFEST à l'aide de cours digitaux accessibles via notre plateforme Akolit (et à partir du second semestre 2026 à des contenus digitaux, via une autre solution)"

CLUB RÉFÉRENT AFEST

Une fois certifié.e inscrivez-vous au « Club des Référents Certifiés AFEST C-Campus » (option 590 € HT pour 12 mois) et continuez à vous professionnaliser, échanger avec vos pairs et faire de la veille.

PASSERELLES ET DEBOUCHES

Ce parcours de formation vous permettra de valoriser vos compétences dans le domaine de la formation et ainsi de renforcer votre employabilité. Il n'ouvre pas de passerelles particulières sur des titres ou diplômes.









S'agissant d'une certification au Répertoire Spécifique de France Compétences, la certification n'est pas accessible par bloc de compétences.







formation@c-campus.fr

Certification Accompagnement des Apprentissages et de la Formation en Situation de Travail - AAFEST

PROGRAMME

-  **ENTRETIEN DE POSITIONNEMENT**
Entretien téléphonique puis Auto-positionnement au regard des compétences du Référent Afest
-  **CLASSE VIRTUELLE**
Présentation du parcours et de la certification
S'approprier les rôles, missions et compétences du référent AFEST
S'approprier ses enjeux de formation et les attendus de la certification
2h00
-  **COURS DIGITAL 01**
Maîtriser les fondamentaux de l'AFEST
-  **COURS DIGITAL 02**
Analyser l'organisation et le travail dans le cadre d'une AFEST
-  **SÉANCE SYNCHRONES 01**
Déterminer la faisabilité du projet AFEST et réaliser l'analyse du travail
3h30
-  **COURS DIGITAL 03**
Faire apprendre à partir d'une situation de travail : modelage, feedback, réflexivité
-  **COURS DIGITAL 04 (FACULTATIF)**
Maîtriser 6 techniques d'apprentissage collaboratif

-  **COURS DIGITAL 05 (FACULTATIF)**
Remédier aux difficultés d'apprentissage
-  **SÉANCE SYNCHRONES 02**
Développer sa posture d'accompagnateur AFEST et s'entraîner à l'analyse réflexive
3h30
-  **COURS DIGITAL 06**
Concevoir et outiller le parcours AFEST
-  **COURS DIGITAL 07**
Bâtir et mettre en œuvre un dispositif d'accompagnement
-  **SÉANCE SYNCHRONES 03**
Concevoir le parcours d'AFEST – Mise en pratique sur cas réel
3h30
-  **COURS DIGITAL 08**
Bâtir et mettre en œuvre un dispositif de positionnement
-  **COURS DIGITAL 09**
Informar, tracer, évaluer et réaliser le bilan d'une AFEST
-  **SÉANCE SYNCHRONES 04**
Personnaliser le parcours et aménager les situations de travail pour les rendre apprenantes
3h30

-  **COURS DIGITAL 10 (FACULTATIF)**
Maîtriser les fondamentaux de la pédagogie
-  **COURS DIGITAL 11 (FACULTATIF)**
Booster ses apprentissages : 10 clés pour mieux apprendre
-  **COURS DIGITAL 12 (FACULTATIF)**
Bâtir et développer une équipe apprenante
-  **REDACTION DU DOSSIER PROFESSIONNEL**
Tout au long du parcours, guidé par des questions et des modèles de livrables, vous rédigez un dossier professionnel décrivant la mise en œuvre des apports sur votre projet fil rouge (réel ou prospectif). Complété de votre propre analyse réflexive, vous présenterez ce dossier professionnel au jury lors d'un entretien à distance.
-  **QUIZ**
Questionnaire en ligne de validation des acquis
-  **JURY DE CERTIFICATION À DISTANCE**
Entretien technique
1h15

PROTOCOLE

1. ÉPREUVES ET PONDÉRATION

La certification de AAFEST RS5525 comprend 3 épreuves :

- Un Dossier Professionnel (DP) guidé de 6 pages + preuves obligatoires « normées » 35%
- Fiche d'évaluation continue visée par le formateur/accompagnateur du candidat, attestant de l'assiduité en formation et de la réalisation des travaux de production pendant ou à l'issue de la formation 15 %
- Entretien technique avec le jury pour vérification des compétences acquises, sur la base des deux épreuves précédentes + centration sur la réflexivité du candidat 50 %

2. CONDITIONS

Avoir préalablement suivi un parcours de formation certifiant AAFEST, animé ou accompagné par un intervenant habilité par C-Campus.

3. DURÉE

La durée de rédaction du dossier professionnel est libre. La durée de l'épreuve d'entretien technique avec le jury (oral à distance) est de 1h15 maximum.

4. DÉLAIS DE RÉALISATION DES ÉPREUVES

À la fin d'un parcours de formation certifiant AAFEST et

au plus tard dans les 3 mois suivant son terme. Nota bene : pour les personnes dont la formation date de plus de 3 mois, il existe une solution de révision et de remise à niveau. Nous contacter.

5. CRITÈRES D'ÉVALUATION

Le jury de certification est souverain dans la décision d'attribution. Pour plus de détails sur la certification « Accompagnement des apprentissages et de la formation en situation de travail - AAFEST »

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5525/>



Accompagnateur AFEST

Ce jeu de 36 cartes est l'outil pratique des personnes chargées de déployer une AFEST ou FEST et d'accompagner des apprenants en situation de travail. Il peut être aussi utilisé par des référents AFEST pour accompagner, animer et former des accompagnateurs.

USAGES

- Avoir un outil à portée de main pour réaliser tous les temps forts d'un accompagnement AFEST ou FEST.
- Doter les accompagnateurs AFEST que vous formez ou accompagnez d'un support pédagogique complet et convivial.

PUBLIC

- Encadrants de proximité, formateurs terrain,

experts métier formant et accompagnant en situation de travail.

- Formateur d'accompagnateurs AFEST.

PREQUIS : aucun

ACCESSIBILITÉ

- Accès aux personnes en situation de handicap : contacter notre référente handicap Nadia Rabia – nrabia@c-campus.fr



69 € HT l'unité

Tarif dégressif à partir de 10 unités commandées en une fois.

ÉDITION

EXPERTISE

Ce jeu de cartes capitalise l'expérience des consultants C-Campus formant et accompagnant depuis 2016, chaque année, des centaines d'accompagnateurs et accompagnatrices en situation de travail, dans tous les secteurs.

GOODIES PÉDAGOGIQUES

Très qualitatif d'un point de vue graphique et pédagogique, ce jeu est un signe de reconnaissance et de valorisation que vous transmettez à vos accompagnateurs et accompagnatrices AFEST.

OPEN BADGE

Ce jeu de cartes permet de se préparer à l'obtention de l'Open Badge « Accompagnateur AFEST ».

ANIMATION D'ATELIERS

Incontournable pour acquérir posture et méthodes AFEST, ce jeu de cartes permet de partager et d'échanger entre accompagnateurs et/ou de coacher des personnes débutantes en accompagnement.

BONUS

Pour une première commande d'au moins 10 exemplaires du jeu, recevez un exemplaire offert de notre jeu de cartes « Master Formateur », l'outil des animateurs de formation.

CONTENU

Jeu de 36 cartes cartonnées au format A5. Soit 32 cartes classées en 4 rubriques : Posture – Accompagnement – Apprenant – Techniques + 4 cartes « Joker ». Elles répondent aux questions pratiques que l'on se pose lorsqu'on est accompagnateur AFEST.

POSTURE

1. Comment adopter une posture appropriée ?
2. Comment adapter son niveau d'accompagnement ?
3. Comment rendre l'apprenant autonome ?
4. Comment accompagner à distance ?
5. Comment encadrer le passage à la pratique ?
6. Comment amener un apprenant à s'exprimer ?
7. Comment réagir en cas de difficultés chez l'apprenant ?
8. Comment prendre en compte les différences ?

ACCOMPAGNEMENT

1. Comment évaluer l'aptitude à réussir l'AFEST ?
2. Comment bien démarrer son accompagnement AFEST ?
3. Comment réussir l'entretien de positionnement amont ?
4. Comment fixer un objectif d'apprentissage AFEST ?

5. Comment organiser des situations apprenantes ?
6. Comment s'assurer de la progression en cours d'AFEST ?
7. Comment rester objectif dans l'évaluation des acquis ?
8. Comment dresser le bilan d'une AFEST ?

APPRENANT

1. Comment présenter l'AFEST à un apprenant ?
2. Comment engager l'apprenant dans son AFEST ?
3. Comment présenter une séquence AFEST à l'apprenant ?
4. Comment présenter le parcours AFEST à l'apprenant ?
5. Comment développer la réflexivité chez l'apprenant ?
6. Comment faire prendre conscience des enjeux AFEST ?
7. Comment amener l'apprenant à s'auto-évaluer ?
8. Comment impliquer l'apprenant dans son parcours ?

TECHNIQUES

1. Comment briefer l'apprenant avant une mise en situation ?
2. Comment débriefer l'apprenant après une mise en situation ?
3. Comment expliquer efficacement ?
4. Comment faire une bonne démonstration ?
5. Comment s'assurer que l'apprenant sait ou saura faire ?
6. Comment laisser l'apprenant expérimenter en toute sécurité ?
7. Comment exploiter pédagogiquement un incident ?
8. Comment recadrer en cas de dérive ?

