

Club C-Campus L&D

Vous souhaitez vous tenir à jour des nouvelles tendances en rencontrant vos pairs et des experts du monde de la formation ? Le Club L&D rassemble plus d'une vingtaine de membres qui se réunissent une demi-journée par trimestre, dans une ambiance conviviale et studieuse !

OBJECTIF

- Accéder en permanence aux dernières et sérieuses tendances de la formation et du développement des compétences.
- Bénéficier d'un temps de respiration et d'inspiration pendant lequel vous partagez vos connaissances, pratiques, idées et questions.
- Rencontrer ses pairs dans une ambiance club.

PUBLIC

- Directeur ou responsable formation, Responsable de marchés ou pédagogique d'organismes de formation...



4 rencontres
d'une demi-journée



INTER : 1 490 € HT
INTRA : nous consulter

CLUB

ENTRÉE PERMANENTE

Vous pouvez vous inscrire à tout moment dans l'année. Votre inscription est valable 12 mois, soit 4 rencontres.

REMPLACEMENT ET ROTATION

Impossible de manquer ! Si vous ne pouvez pas participer à l'une ou l'autre des rencontres du Club vous pouvez vous faire remplacer par un collègue. Certaines sociétés organisent même des rotations pour faire bénéficier différents collaborateurs du Club, en fonction des affinités avec les thèmes.

MY LEARNING HOME

Un cadre convivial pour un temps de respiration et d'inspiration. Nos rencontres ont lieu dans notre espace « My Learning Home » où tout a été pensé pour une expérience pédagogique réellement différente.

CONVIVIALITÉ

Des temps pour échanger entre pairs. Avant la rencontre, vous êtes invité à notre déjeuner-buffet et après, nous poursuivons les débats autour d'un verre...

formation@c-campus.fr

PROGRAMME



RENCONTRE #17 Jeudi 26 MARS 2025

Du Skill Based Organisation au Skill Based Learning :

- Nouvelle mode ou transformation radicale des politiques L&D ?
- À quelles conditions et comment déployer une démarche de SBO-SBL ?



RENCONTRE #18 2 JUIN 2025

Du formateur-transmetteur de connaissances au formateur - facilitateur d'apprentissage :

- Comment accompagner la transformation des métiers de la pédagogie ?
- Quel nouveau rôle pour le manager au sein d'une organisation apprenante ?



RENCONTRE #19 24 SEPTEMBRE 2025

Nouvelles tendances dans le domaine des modalités et techniques pédagogiques

- Comment passer des techniques ludiques et actives aux techniques réflexives et collaboratives ?
- Comment réinventer la pédagogie en situation de travail : du tutorat à l'AFEST, Co-Développement, Action-learning...



RENCONTRE #20 3 DÉCEMBRE 2025

IA en formation : des premiers P.O.C au passage à l'échelle

- Quels retours d'expérience des précurseurs ?
- Quelles transformations concrètes pour les métiers et les pratiques de formation ?

ILS ONT PARTICIPÉ AUX RENCONTRES EN 2025

- Air France, Bouygues Telecom, Equans, Orange, Safran, Vinci Energie, Constructys, Sopra-Steria, CNP assurances, Véolia, Cerib, Ingensia, H-Cap, Dekra, la FFF, Litter, IFPA, Daher...

THÈMES TRAITÉS LORS DES RENCONTRES DES ANNÉES PRÉCÉDENTES

- 1) Comment passer du training à l'action learning ?
- 2) De l'organisation apprenante au management de l'équipe apprenante : comment passer du concept à la pratique
- 3) Neurosciences, contributions récentes de la psychologie en formation, nouvelles pratiques de formation... Quoi de réellement neuf en pédagogie ?
- 4) Nouveau Quinquennat, nouvelle réforme de la formation : que peut-on en attendre
- 5) Baromètre 2022/2023 de la formation

6) Marketing de la formation : comment développer l'engagement en formation ?

7) Rendre ses formations actives et interactives avec la pédagogie C-Campus

8) La formation à la FFF + l'apprenance : comment la mesurer ?

9) Tutorat, mentorat, réseaux développementaux : quoi de neuf pour intégrer et monter en compétences les nouveaux entrants ?

10) Comment former les managers au management ?

11) L'efficacité pédagogique en formation d'adultes

12) Comment innover en tutorat face aux défis du million d'apprentis ?

13) Organisation apprenante : comment passer du discours à la réalité ?

14) Le transfert pédagogique ou comment décupler l'efficacité de nos formations ?

15) IA en formation : où en sommes-nous 3 ans après l'arrivée de Chat-GPT ?

16) Bâtir et animer la communauté des formateurs internes ?